**С 2025 года изменен порядок возмещения затрат на предупредительные меры**

Документ

Приказ Минтруда России [от 11.07.2024 № 347н](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc)

Комментарий

Работодатели, у которых есть расходы на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний (далее – расходы на предупредительные меры), могут в определенной части получить от СФР возмещение своих затрат. С 01.01.2025 [Правила](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1000) финансового обеспечения предупредительных мер утверждены приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н (далее – Правила № 347н). До указанной даты порядок возмещения названных затрат регулировался приказом Минтруда России [от 14.07.2021 № 467н](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc) (далее – Правила № 467н).

Напомним, что получить возмещение работодатели могут в пределах суммы взносов на травматизм, начисленных за текущий год, за минусом расходов в текущем году на выплату пособий по нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями и по оплате отпусков на период лечения (сверх ежегодного отпуска). Величина возмещения затрат согласовывается с СФР ([п. 1 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1001) № 347н). Для такого согласования необходимо обратиться в отделение СФР с заявлением и планом финансового обеспечения, указав в плане наименование мероприятий и планируемые расходы на них.

Для последующего возмещения затрат (после выполнения мероприятий) потребуется снова обратиться в фонд, представив заявление и оправдательные документы. Такой порядок действует с 01.01.2025.

Далее рассмотрим подробнее, в чем отличие новых правил от прежних.

Порядок подачи документов в СФР

С 01.01.2025 оправдательные документы необходимо представлять вместе с заявлением на возмещение затрат ([п. 10](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1010), [11 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1011) № 347н). Исключение – документы, обосновывающие приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств. Такие документы нужно подавать при первоначальном обращении в СФР вместе с планом финансового обеспечения и заявлением о таком обеспечении ([п. 4 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1004) № 347н).

По прежним нормам все оправдательные документы требовалось представлять изначально вместе с планом финансового обеспечения ([п. 5](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1005), [6 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1006) № 467н). С 01.01.2025 при первоначальном обращении в СФР за разрешением на финансовое обеспечение предупредительных мер работодатель должен представить ([п. 4 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1004) № 347н):

* заявление по [форме](https://its.1c.ru/db/garant/content/72493668/hdoc/11000), утв. приказом ФСС России от 07.05.2019 № 237;
* план финансового обеспечения, его рекомендуемая форма приведена в [приложении](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/11000) к Правилам № 347н;
* оправдательные документы потребуется представить, если в план включены такие меры, как приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств.

При обращении в СФР за возмещением затрат нужно представить ([п. 9](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/109), [10 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1010) № 347н):

* заявление;
* отчет о расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году;
* копию (выписку из) локального нормативного акта о реализуемых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и (или) копию (выписку из) коллективного договора;
* платежные документы, подтверждающие оплату товаров (работ, услуг), и документы, подтверждающие их приобретение (выполнение);
* оправдательные документы, обосновывающие затраты на конкретный вид предупредительных мер.

До 01.01.2025 оправдательные документы и копию (выписку из) локального нормативного акта о реализуемых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и (или) копию (выписку из) коллективного договора требовалось подавать при первоначальном обращении в СФР ([п. 5](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1005), [6 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1006) № 467н).

Порядок рассмотрения заявления о финансовом обеспечении

До 01.01.2025 порядок рассмотрения заявления работодателя зависел от следующих факторов ([п. 10 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1010) № 467н):

* величины взносов на травматизм, начисленных за предшествующий год,
* включения в план финансового обеспечения определенных мероприятий.

Если указанная величина взносов была до 25 млн руб. (включительно) и при этом в план не были вошли мероприятия, связанные с приобретением приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, то заявление работодателя рассматривали специалисты отделения СФР по месту регистрации работодателя.

Если величина начисленных за прошлый год взносов была а более 25 млн руб. либо если в план финансового обеспечения были включены упомянутые мероприятия, то решение по заявлению страхователя принималось после согласования с центральным аппаратом СФР.

С 01.01.2025 отменена такая оценка работодателя, как величина начисленных взносов. Таким образом, решение зависит только от того, предусматривает план финансового обеспечения приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств или нет.

Если такая покупка не запланирована, то отделение СФР примет решение о финансовом обеспечении затрат либо уведомит об отказе в течение 10 рабочих дней с даты представления работодателем заявления и плана финансового обеспечения.

Если приобретение упомянутых приборов и устройств включено в план, то отделение СФР в течение 3 рабочих дней с момента обращения работодателя направит полученные от него документы в СФР. Окончательный ответ работодатель должен получить в течение 15 рабочих дней с момента поступления документов в СФР ([п. 5 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1005) № 347н).

Перечень оснований для отказа в финансовом обеспечении

В соответствии с новыми правилами отказать в финансировании предупредительных мер отделение СФР может в двух случаях ([п. 6 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1006) № 347н):

* на день подачи заявления у работодателя есть непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся в текущем финансовом году, или недоимка, пени и штрафы, выявленные (начисленные) в ходе камеральной или выездной проверки;
* средства СФР, предназначенные на финансовое обеспечение предупредительных мер, к моменту обращения работодателя уже полностью распределены на текущий год.

До 01.01.2025 отказать могли также в следующих случаях ([п. 12 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1012) № 467н):

* работодатель подал неполный комплект документов,
* представленные документы содержат недостоверную информацию.

Такие изменения связаны с тем, что подтверждающие документы работодатель теперь подает позже, а именно при обращении за возмещением средств.

Сроки обращения в СФР за разрешением о финансовом обеспечении предупредительных мер и за возмещением расходов

Отметим, что срок для подачи в отделение СФР заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер не изменился. Это по-прежнему нужно сделать до 1 августа текущего года ([п. 4 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1004) № 347н, [п. 4 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1004) № 467н). Если работодатель первоначально обратился в фонд за одобрением суммы средств, направляемой на финансирование предупредительных мер в размере, который меньше предельного значения (возможного для одобрения фондом), то впоследствии он вправе дополнительно подать заявление в СФР на оставшуюся сумму.

С 01.01.2025 это можно сделать до 1 сентября ([п. 7 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1007) № 347н).

До указанной даты повторно обратиться в этом случае в СФР нужно было не позднее 1 августа ([п. 13 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1013) № 467н). Кроме того, по новому порядку исключена необходимость обращения с новым заявлением в СФР в случае, когда работодатель в пределах уже одобренной суммы финансового возмещения решил скорректировать план предупредительных мероприятий ([п. 7 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1007) № 347н). По старым нормам в подобной ситуации нужно было повторно до 20 ноября подать в СФР заявление о внесении изменений в план ([п. 14 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1014) № 467н).

С 2025 года заявление на возмещение затрат на предупредительные меры нужно подать до 15 ноября текущего года ([п. 9 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1009) № 347н). По прежним правилам это требовалось сделать не позднее 15 декабря текущего года ([п. 17 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/402672606/hdoc/1017) № 467н). Таким образом, срок обращения сокращен на один месяц.

В то же время есть и благоприятные для работодателя изменения в этой части. Так, обратиться за возмещением затрат можно после выполнения не всех (как ранее), а хотя бы одной из запланированных предупредительных мер ([п. 9 Правил](https://its.1c.ru/db/garant/content/410663482/hdoc/1009) № 347н).