

ПАМЯТКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



ВАЖНО!

Изменены Правила
по охране труда в строительстве

Содержание

Введение	3
1. Организация работ по охране труда в строительной отрасли	4
1.1. Ознакомление со своими обязанностями и личной ответственностью в соответствии с законодательством об охране труда.	8
1.2. Определение организационной формы работы по охране труда.	9
1.3. Создание и функционирование системы управления охраной труда	10
1.4. Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами и ответственности в области организации безопасного производства работ и контроля за соблюдением требований охраны труда.	11
1.5. Создание комитета (комиссии) по охране труда (при необходимости).	13
1.6. Проведение инструктажей по охране труда.	14
1.7. Выявление профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда.	16
1.8. Организация работ повышенной опасности.	18
1.9. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	20
1.10. Специальная оценка условий труда.	22
1.11. Оценка уровней профессиональных рисков.	23
1.12. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	25

1.13.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве.	26
1.14.	Финансирование мероприятий по охране труда.	28
2.	Требования охраны труда к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)	29
3.	Требования охраны труда к организации рабочих мест	37
4.	Общие требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве	41
5.	Штрафы и ответственность за нарушения требований охраны труда	50
	Заключение	54
	Перечень нормативных правовых актов	55

Введение

Памятка по охране труда для организаций строительной отрасли (далее – Памятка) разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), правилами по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н (далее – Правила), иными нормативными правовыми актами, принятыми в целях его реализации, и предназначена для строительных организаций.

Строителю часто приходится передвигаться в неудобных условиях строящегося здания, перемещать вручную материалы, инструменты, приспособления, средства подмащивания и ограждения, работать на открытом воздухе при неблагоприятных метеорологических условиях: в жару и в холод, в сырую погоду и при сильном ветре. Поэтому обеспечить безопасность работ на рабочем месте в строительстве значительно сложнее, чем в ряде промышленных предприятиях.

Правильно организовать строительную площадку и производство строительно-монтажных работ – значит создать условия для высокопроизводительного и безопасного труда, предусмотреть возможные опасности и предупредить их, обеспечить санитарно-гигиеническое обслуживание работающих.

1. Организация работ по охране труда в строительной отрасли



Организация и проведение строительного производства на объектах капитального строительства должны осуществляться в соответствии с организационно-технологической документацией на строительное производство, которая предусматривает перечень мероприятий и решений по определению технических

средств и методов работ для конкретных видов выполняемых процессов и работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда.

Работодатель при организации строительного производства обязан учесть указанные в организационно-технологической документации на строительное производство опасные зоны.

В организационно-технологической документации на строительное производство должны быть определены:

1) устройства, предназначенные для организации рабочих мест при производстве строительного-монтажных работ на высоте (далее - средства подмащивания);

2) пути и средства подъема работников на рабочие места при строительстве зданий и сооружений выше 5-и этажей с установкой пассажирских подъемников и (или) лифтов;

3) грузозахватные приспособления, позволяющие осуществлять дистанционную расстроповку длинномерных и крупногабаритных строительных конструкций.

При выполнении строительного производства на территории действующих объектов строительного производства работодатель обязан совместно со всеми привлекаемыми им по договорам юридическими и физическими лицами, (далее - участники строительного производства):

- 1) разработать график выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, обязательный для участников строительного производства на данной территории;
- 2) осуществлять допуск участников строительного производства на производственную территорию;
- 3) обеспечивать выполнение общих мероприятий охраны труда и координацию действий участников строительного производства.

При совместной деятельности на земельном участке, на котором ведутся строительные работы (далее - строительная площадка) несколькими работодателями на основании заключенных договоров, каждый из них обязан обеспечить безопасные условия труда для привлекаемых ими работников в соответствии с государственными требованиями по охране труда.

Работодателями в соответствии со спецификой производимых работ должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда с периодичностью, установленной работодателями:

- 1) контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления (первый уровень);
- 2) контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

При организации и проведении в ходе строительного производства работ, связанных с перемещением строительных конструкций, грузов и материалов, погрузочно-разгрузочных работ и работ по безопасному размещению материалов и отходов строительного производства, в том числе с применением стационарного или передвижного механизма, используемого для подъема или опускания людей или грузов (далее - подъемное сооружение), работодателем должно быть обеспечено соблюдение требований правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов.

К участию в строительном производстве допускаются работники, прошедшие подготовку по охране труда и стажировку на рабочем месте под руководством лиц, назначаемых работодателем.

Работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает совмещение профессий (должностей), должны пройти подготовку по охране труда по видам работ, предусмотренных совмещаемыми профессиями (должностями).

К работникам, участвующим в строительном производстве в условиях действия опасных производственных факторов, связанных с условиями и характером работы, предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда.

Работники, допускаемые к участию в строительном производстве, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны периодически

проходить специальное обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Перечень работ, профессий и должностей работников, в отношении которых проводится специальное обучение по охране труда, а также порядок, форма, периодичность и продолжительность специального обучения устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом характера профессий (должностей), видов работ, специфики производства, условий труда и требований.

Работодатель обязан обеспечить работников, занятых в строительном производстве, санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, сушилками для одежды и обуви, душевыми, туалетами, помещениями для приема пищи, отдыха и обогрева) и устройствами обогрева, снабжения питьевой водой, горячей водой.

На объектах проведения строительного производства должны организовываться посты оказания первой помощи, обеспеченные аптечками для оказания первой помощи работникам, укомплектованные изделиями медицинского назначения.

Охрана труда играет существенную роль в современной строительной отрасли. Выполняемые мероприятия должны быть направлены на реализацию следующих основных требований:



1.1. Обязанности и ответственность в соответствии с законодательством об охране труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя и регламентируются статьями 22 и 214 ТК Российской Федерации.

Работодатель (лицо, осуществляющее строительство) должен обеспечить безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил.

Работодатель должен обеспечивать управление охраной труда в соответствии с требованиями ТК РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (далее - Типовое положение), национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (далее – ГОСТ Р 12.0.007-2009, межгосударственным стандартом ГОСТ

12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (далее – ГОСТ Р 12.0.230.2-2015) и иными нормативными правовыми актами об охране труда.

1.2. Определение организационной формы работы по охране труда

Согласно ст. 223 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При численности работающих менее 50 человек работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда. Решение в данном случае принимается с учетом специфики деятельности организации.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), другой уполномоченный работодателем работник. В иных случаях работодатель заключает договор со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

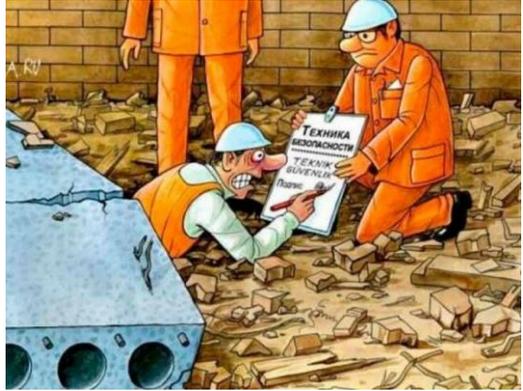
Работы на договорной основе с организациями или физическими лицами рекомендуется оформлять и применять в соответствии с действующим законодательством.

Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.3. Создание и функционирование системы управления охраной труда

В строительных организациях разрабатывается положение о системе управления охраной труда в соответствии с ТК РФ, Типовым положением, ГОСТ Р 12.0.230.2-2015, ГОСТ Р 12.0.007-2009 и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) - часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.



СУОТ представляет собой единство:

- а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом

работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

В положение о СУОТ работодателя включаются следующие разделы (подразделы):

- а) политика работодателя в области охраны труда;
- б) цели работодателя в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- г) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая: процедуру подготовки работников по охране труда; процедуру организации и проведения оценки условий труда; процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников; процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях; процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников; процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- д) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- е) управление документами СУОТ.

1.4. Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами и ответственности в области организации безопасного производства работ и контроля за соблюдением требований охраны труда

Действующим законодательством предусмотрено, что работодатель или уполномоченный им руководитель (должностное лицо), виновный в нарушении требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, не обеспечивший здоровые и безопасные условия труда, привлекается к

административной и в случаях, предусмотренных федеральным законом, к уголовной ответственности.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов



производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ).

Обязанности в области охраны труда возлагаются на руководителя и должностных лиц соответствующим приказом или распоряжением. При этом ответственность за безопасное производство работ в целом в организации возлагается на работодателя, а ответственность по отдельным участкам работ или подразделениям – на иных должностных лиц.

С целью систематизации деятельности в области охраны труда целесообразно разработать положение о СУОТ в строительных организациях, в котором будет определена система взаимодействия работодателя (руководителя), его заместителей, руководителей работ в области обеспечения безопасного производства работ и контроля за выполнением работниками требований по охране труда.

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

1.5. Создание комитета (комиссии) по охране труда (при необходимости)

Комитет (комиссия) создается на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (ст. 224 ТК РФ).

Комитет является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

Задачами Комитета являются:

а) разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

в) участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

г) проведение проверок состояния условий и охраны труда

на рабочих местах;

д) участие в проведении специальной оценки условий труда;

е) участие в оценке профессиональных рисков;

ж) подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда

ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА																		
ВВОДНЫЙ	ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ																	
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ПЕРВИЧНЫЙ</th> <th>ВТОРИЧНЫЙ</th> <th>ВНЕПЛАНОВЫЙ</th> <th>ЦЕЛЕВОЙ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ, ПЕРЕВОДЕ, СТАЖИРОВКЕ</td> <td>ПРОВОДИТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНО И С ГРУПОЙ ПО ПРОГРАММЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ</td> <td>ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ИЗМЕНЕНИИ К НИМ</td> <td>ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАЗОВЫХ РАБОТ, ПРОВЕДЕНИИ ЭКСКУРСИЙ, МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ</td> </tr> <tr> <td>СО СТУДЕНТАМИ И УЧАЩИМИСЯ</td> <td>ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ НОВОЙ РАБОТЫ, КОМАНДИРОВАННЫМИ, ВРЕМЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ, УЧАЩИМИСЯ</td> <td>ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА</td> <td>ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ</td> </tr> <tr> <td>ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!</td> <td>НЕ СТОЙ ПОД ГРУЗОМ!</td> <td>НЕ КУРИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!</td> <td>НЕ ТРОГАЙ ОГОЛЕННЫЙ ПРОВОД</td> <td>НЕ ЗАГОРАЖИВАЙ ПУТИ ЭВАКУАЦИИ</td> </tr> </tbody> </table>	ПЕРВИЧНЫЙ	ВТОРИЧНЫЙ	ВНЕПЛАНОВЫЙ	ЦЕЛЕВОЙ	ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ, ПЕРЕВОДЕ, СТАЖИРОВКЕ	ПРОВОДИТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНО И С ГРУПОЙ ПО ПРОГРАММЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ	ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ИЗМЕНЕНИИ К НИМ	ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАЗОВЫХ РАБОТ, ПРОВЕДЕНИИ ЭКСКУРСИЙ, МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ	СО СТУДЕНТАМИ И УЧАЩИМИСЯ	ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ НОВОЙ РАБОТЫ, КОМАНДИРОВАННЫМИ, ВРЕМЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ, УЧАЩИМИСЯ	ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА	ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ	ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!	НЕ СТОЙ ПОД ГРУЗОМ!	НЕ КУРИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!	НЕ ТРОГАЙ ОГОЛЕННЫЙ ПРОВОД	НЕ ЗАГОРАЖИВАЙ ПУТИ ЭВАКУАЦИИ
ПЕРВИЧНЫЙ	ВТОРИЧНЫЙ	ВНЕПЛАНОВЫЙ	ЦЕЛЕВОЙ															
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ, ПЕРЕВОДЕ, СТАЖИРОВКЕ	ПРОВОДИТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНО И С ГРУПОЙ ПО ПРОГРАММЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ	ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ИЗМЕНЕНИИ К НИМ	ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАЗОВЫХ РАБОТ, ПРОВЕДЕНИИ ЭКСКУРСИЙ, МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ															
СО СТУДЕНТАМИ И УЧАЩИМИСЯ	ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ НОВОЙ РАБОТЫ, КОМАНДИРОВАННЫМИ, ВРЕМЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ, СТУДЕНТАМИ, УЧАЩИМИСЯ	ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА	ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ															
ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!	НЕ СТОЙ ПОД ГРУЗОМ!	НЕ КУРИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!	НЕ ТРОГАЙ ОГОЛЕННЫЙ ПРОВОД	НЕ ЗАГОРАЖИВАЙ ПУТИ ЭВАКУАЦИИ														

на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

з) участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, их обязанностях по соблюдению требований охраны труда.

1.6. Проведение инструктажей по охране труда.

Согласно ст. 214 и 219 ТК РФ, постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее –

Порядок обучения) работодатель не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда. Он или уполномоченное им лицо обязаны их организовать.

Инструктаж по охране труда представляет собой мероприятие кратковременного обучения работников требованиям безопасности труда.

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (далее – ГОСТ 12.0.004-2015) и Порядком обучения по характеру и времени проведения инструктажи подразделяется на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Вводный инструктаж проводится при приеме на работу с целью дать общие знания по охране труда о правилах поведения работников на территории и в служебных помещениях. Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или инженерно-техническим работником, на которого приказом по учреждению возложены эти обязанности, по утвержденной работодателем программе со всеми вновь принятыми на работу, в том числе с временными работниками и лицами, командированными в учреждение. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего согласно требованиям ГОСТ 12.0.004-2015.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится после вводного инструктажа по охране труда с целью инструктирования работников безопасным приемам работ непосредственно на рабочем месте. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится должностным лицом, на которого возложена эта обязанность, прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда.

Инструктаж проводится по утвержденным инструкциям, разработанным в соответствии с государственными нормативными

требованиями охраны труда. О проведении инструктажа заносится запись в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте по форме согласно ГОСТ 12.0.004-2015.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми работниками не реже одного раза в полугодие в полном объеме по программе первичного инструктажа на рабочем месте. Если соответствующими правилами по охране труда предусмотрен иной срок проведения повторного инструктажа, то он проводится в сроки, установленные правилами. О проведении повторного инструктажа заносится запись в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится: при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов; при нарушении работниками требований охраны труда; по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка), а также при производстве работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Целевой инструктаж с работниками, производящими работы по наряду-допуску, фиксируют в наряде-допуске, разрешающем производство работ.

1.7. Выявление профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда

Планируя деятельность в организациях строительной отрасли, работодатель должен учитывать требования законодательства по установлению гарантий и компенсаций.

Работники, производственная деятельность которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на оплату труда в повышенном размере, льготное пенсионное обеспечение, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактическое питание.



В связи с принятием Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, Федерального закона от

28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) внесены поправки в ТК РФ:

1. В часть 1 ст. 92 ТК РФ закреплено, что сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю - устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы 3.3 и 3.4) и опасным условиям труда.

2. В части 1 и 2 ст. 117 ТК РФ, устанавливающую порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. На него вправе рассчитывать только работники, условия труда на рабочем месте которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 и 4 степени (подклассы 3.2, 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда. Минимальная продолжительность такого отпуска не должна быть менее 7 календарных дней.

3. В часть 2 ст. 147 ТК РФ закреплён минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, - 4% тарифной ставки (оклада),

установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Решение о льготном пенсионном обеспечении принимается Пенсионным фондом России (ПФР), но это не снимает с работодателя обязанности заблаговременно определить те работы и наименования профессий, должностей, для которых Федеральным законом «О страховых пенсиях» предусмотрено назначение досрочных пенсий. До 01.01.2014 условия труда на рабочем месте оценивались во время проведения аттестации рабочих мест. При этом учитывались Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. В настоящее время в силу части 1 ст. 423 ТК РФ названные списки продолжают действовать. Однако, если по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, входящих в эти списки, вредные и (или) опасные факторы не выявлены, работодателю не нужно выплачивать дополнительные страховые взносы в ПФР, а также предоставлять работникам, занятым на данных местах гарантии и компенсации.

1.8. Организация работ повышенной опасности



К работам, связанным с повышенной опасностью, относятся:

1. работы с применением подъемных сооружений и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газонефтепродуктопроводов, складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;
2. работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;
3. земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в

охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода, нефтепровода и других опасных подземных коммуникаций;

4. осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительного-монтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта;

5. работы на высоте;

6. работы на участках, на которых имеется или может возникнуть опасность, связанная с выполнением опасных работ на смежных участках;

7. работы в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог;

8. газоопасные работы;

9. кровельные работы газопламенным способом;

10. монтаж оборудования, трубопроводов и воздухопроводов в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газопроводов, а также складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;

11. монтажные работы в действующих теплосиловых и электрических цехах, ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в электрических сетях.

Работы с повышенной опасностью в зонах постоянного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, должны выполняться по наряду-допуску.

Наряд-допуск - это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения работы, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работ.

Если такие работы в строительных организациях предусмотрены, то их перечень должен быть разработан и утвержден работодателем.

1.9. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное расследование несчастных случаев на производстве предусмотрено ст. 227-231 ТК РФ. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определен ст. 229 ТК РФ, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».



Внимание! С 01.03.2022 работодатель должен вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, что позволит работодателю на регулярной основе выявлять и идентифицировать опасности и потенциальные риски травмирования, минимизировать уровни профессиональных рисков, обеспечивать улучшение условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ).

В случае получения работником травмы или иного повреждения здоровья работодатель обязан:

- обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости - доставку его в учреждение здравоохранения;

- организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая и утвердить ее состав;

- обеспечить сохранение до начала расследования несчастного случая обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент происшествия.

Работодатель должен обеспечить расследование всех несчастных случаев на производстве, происшедших в течение рабочего времени с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию руководителя, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном учреждением, либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях.

Ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев несет работодатель.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом возглавляет государственный инспектор по охране труда в субъекте Российской Федерации. О таких несчастных случаях в течение суток необходимо сообщить:

- в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации;

- в прокуратуру по месту происшествия;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

- в исполнительный орган страховщика.

По каждому несчастному случаю оформляется акт формы Н-1 в двух экземплярах. При несчастном случае на производстве с застрахованным от несчастных случаев на производстве составляется дополнительный экземпляр акта для представления в региональное отделение Фонда социального страхования России по субъекту Российской Федерации, один из которых выдается на руки пострадавшему, второй хранится у работодателя в течение 45 лет.

По окончании временной нетрудоспособности работодатель обязан направить в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации сообщение о последствиях несчастного случая на производстве.

1.10. Специальная оценка условий труда

Статья 214 ТК РФ предусматривает обязательное проведение работодателем специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), которая дает возможность решить проблемы установления гарантий и компенсаций для работника, определить приоритеты деятельности в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда, а главное - создает условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Регулирование СОУТ осуществляется ТК РФ, Законом № 426-ФЗ. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок

1 класс **2 класс**



3 класс **4 класс**



исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.11. Оценка уровней профессиональных рисков

Система управления профессиональными рисками - часть общей системы управления охраной труда, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

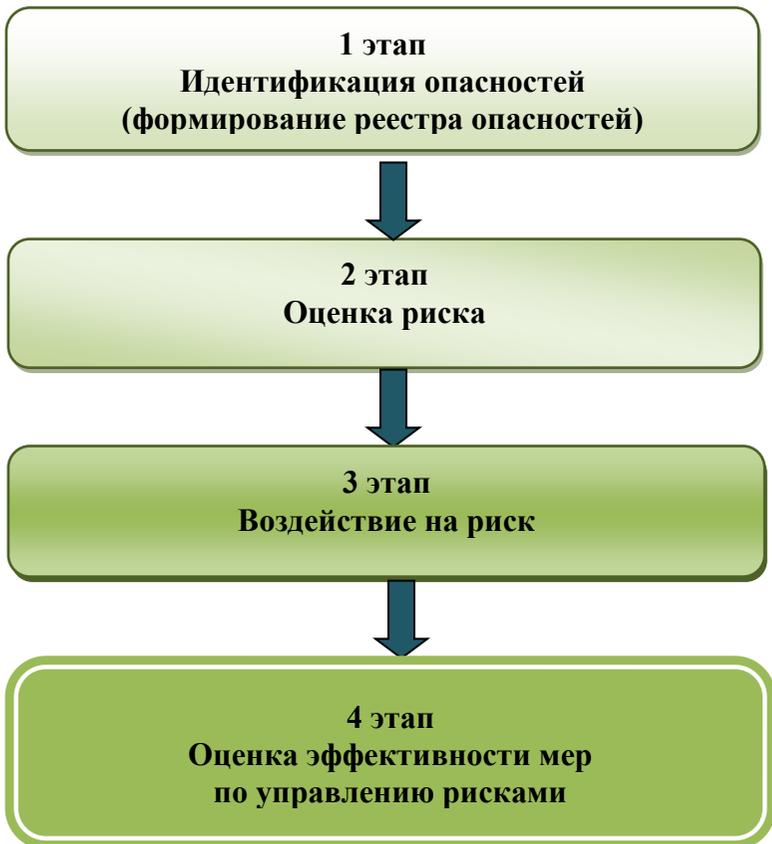
Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения профессионального заболевания.

Целью внедрения системы управления профессиональными рисками в строительной организации является создание и организация процедуры управления профессиональными рисками, обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, снижение уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценка и снижение воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники.

Управлять профессиональными рисками — значит разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма.

Чтобы выявить и оценить уровни рисков, работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику исходя из специфики организации. Оценки профессиональных рисков описывает «ГОСТ Р 58771-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска». При расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев отсутствие системы оценки рисков будет свидетельствовать о наличии вины работодателя.

Процедура управления профессиональными рисками в строительной организации предполагает: выявление опасностей; оценку уровней профессиональных рисков; снижение уровней профессиональных рисков.



1.12. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами



Согласно ст. 214 и 221 ТК РФ работодатель обязан за счет собственных средств обеспечить работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по

нормам, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Для этого он должен заблаговременно подготовить и утвердить соответствующие перечни профессий и видов работ, для которых предусмотрена бесплатная выдача указанных средств. Основой для подготовки таких перечней являются: Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (по отраслевой принадлежности); Постановление Минздрава России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда».

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

1.13. Организация первой помощи пострадавшим на производстве

Умение каждым специалистом и работником оказывать первую помощь предусматривается требованиями ГОСТ 12.0.004-2015. Эта тема включается в перечень основных вопросов вводного инструктажа.

Первая помощь — это комплекс простейших действий, выполняемых непосредственно на месте происшествия и направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего. Она оказывается специально подготовленными людьми (не медиками), находящимися вблизи места происшествия. Считается, что оптимальный срок оказания такой помощи - до 30 минут после травмы.

Основные цели первой помощи - спасение жизни пострадавших, предупреждение возможных осложнений, подготовка к эвакуации, быстрая эвакуация для оказания других видов медицинской помощи.



Ответственность за организацию обучения приемам оказания первой помощи в учреждениях несут их руководители.

Для того чтобы первая помощь была своевременной и эффективной, в организации должны иметься:

- аптечки первой помощи с набором необходимых медикаментов и медицинских средств для оказания первой

помощи. Комплектация аптек изделиями медицинского назначения обеспечивается в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»;

- плакаты, изображающие приемы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях и проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца, вывешенные на видных местах;

- указатели и знаки для облегчения поиска аптек первой помощи.

Оказывающему помощь нужно знать основы работы в экстремальных условиях, признаки (симптомы) нарушений жизненно важных систем организма, правила, методы, приемы оказания первой медицинской, реанимационной помощи применительно к особенностям конкретного несчастного случая, конкретного человека, способы переноса, эвакуации пострадавших и др.

Оказывающий помощь должен уметь:

- быстро и правильно оценивать ситуацию, действовать в экстремальных условиях (в том числе на воде, при поражении электрическим током и прочее);

- оценивать состояние пострадавшего, диагностировать вид, особенности поражения, травмы, определять вид необходимой первой медицинской помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий: контролировать эффективность, при необходимости осуществлять коррекцию мероприятий;

- правильно осуществлять весь комплекс экстренной реанимационной помощи, контролировать эффективность мероприятий с учетом состояния пострадавшего;

- останавливать кровотечение путем наложения жгута, давящих повязок и др.; накладывать повязки, косынки, транспортные шины при переломах костей скелета, тяжелых ушибах;

- оказывать помощь при поражении электрическим током; при утоплениях; тепловом, солнечном ударе; при острых отравлениях;

- использовать подручные средства при оказании помощи, при переносе, погрузке, транспортировке пострадавшего;

- определять необходимость вызова скорой медицинской помощи, медицинского работника; эвакуировать пострадавшего попутным (неприспособленным) транспортом; пользоваться аптечкой первой помощи.

Приказом Минздрава РФ от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» определен перечень состояний, при которых оказывается первая помощь и мероприятия по ее оказанию.

1.14. Финансирование мероприятий по охране труда



Согласно ст. 225 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений)

осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Планирование мероприятий по охране труда неразрывно связано с их финансированием. Поэтому по каждому мероприятию должен быть рассчитан необходимый объем средств и определен источник финансирования, а мероприятия плана должны соответствовать типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н.

2. Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве

Организация и проведение строительного производства на объектах капитального строительства должны осуществляться в соответствии с организационно-технологической документацией на строительное производство, которая предусматривает перечень мероприятий и решений по определению технических средств и методов работ для конкретных видов выполняемых процессов и работ, обеспечивающих выполнение требований законодательства Российской Федерации по охране труда.

Работодатель при организации строительного производства обязан учесть указанные в организационно-технологической документации на строительное производство опасные зоны, в которых возможно воздействие опасных производственных факторов, связанных или не связанных с технологией и характером выполняемых работ.

К опасным зонам с постоянным присутствием опасных производственных факторов в строительном производстве, отражаемым в организационно-технологической документации на строительное производство, относятся:

- 1) места на расстоянии ближе 2 м от неизолированных токоведущих частей электроустановок;
- 2) места на расстоянии ближе 2 м от неогражденных (отсутствие защитных ограждений) перепадов по высоте 1,8 м и более либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м.

К опасным зонам с возможным воздействием опасных производственных факторов относятся:

- 1) участки территории строящегося здания (сооружения);
- 2) этажи (ярусы) зданий и сооружений, над которыми происходит монтаж (демонтаж) конструкций или оборудования;
- 3) зоны перемещения машин, оборудования или их частей, рабочих органов;
- 4) места, над которыми происходит перемещение грузов кранами.

На границах зон с постоянным присутствием опасных производственных факторов должны быть установлены защитные ограждения, а зон с возможным воздействием опасных производственных факторов - сигнальные ограждения и знаки безопасности.

Для исключения несчастных случаев на производстве при работах на высоте в организационно-технологической документации на строительное производство предусматриваются преимущественное первоочередное устройство постоянных ограждающих конструкций (стен, панелей, ограждений балконов и проемов).

В организационно-технологической документации на строительное производство должны быть определены:

1) устройства, предназначенные для организации рабочих мест при производстве строительного-монтажных работ на высоте (далее - средства подмащивания), предназначенные для выполнения данного вида работ или отдельной операции;

2) пути и средства подъема работников на рабочие места при строительстве зданий и сооружений выше 5-и этажей с установкой пассажирских подъемников и (или) лифтов;

3) грузозахватные приспособления, позволяющие осуществлять дистанционную расстроповку длинномерных и крупногабаритных строительных конструкций.

В целях предупреждения падения с высоты перемещаемых краном строительных конструкций, изделий, материалов, а также потери их устойчивости в процессе монтажа или складирования в организационно-технологической документации на строительное производство должны быть определены:

1) средства контейнеризации или тара для перемещения штучных или сыпучих материалов, а также бетона или раствора с учетом характера и массы перемещаемого груза и удобства подачи его к месту работ;

2) грузозахватные приспособления (грузовые стропы, траверсы и монтажные захваты), соответствующие массе и габаритам перемещаемого груза, условиям строповки и монтажа;

3) способы строповки, обеспечивающие подачу элементов конструкций при складировании и монтаже в соответствии с проектными решениями;

4) приспособления (пирамиды, кассеты), обеспечивающие устойчивое хранение элементов строительных конструкций;

5) порядок и способы складирования строительных конструкций, изделий, материалов и оборудования;

6) способы временного и окончательного закрепления конструкций;

7) способы удаления отходов строительных материалов и мусора;

8) защитные устройства (защитные улавливающие сетки, защитные перекрытия, козырьки или другие) при необходимости.

Перед началом строительного производства на территории действующего объекта (в том числе действующих административных, производственных и иных зданий) работодатель и руководитель (полномочный представитель руководителя) хозяйствующего субъекта, эксплуатирующего объект, должны оформить акт-допуск для производства строительно-монтажных работ на территории действующего объекта строительного производства.

При совместном производстве нескольких видов работ, по которым требуется оформление наряда-допуска, допускается оформление единого наряда-допуска с включением в него требований по безопасному выполнению каждого из вида работ.

При выполнении строительного производства на территории действующих объектов строительного производства работодатель обязан совместно со всеми привлекаемыми им по договорам юридическими и физическими лицами, соответствующими требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, участвующими в строительном производстве (далее - участники строительного производства):

1) разработать график выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, обязательный для участников строительного производства на данной территории;

2) осуществлять допуск участников строительного производства на производственную территорию в соответствии с требованиями Правил;

3) обеспечивать выполнение общих мероприятий охраны труда и координацию действий участников строительного производства по реализации мероприятий, обеспечивающих безопасность производства работ, согласно акту-допуску и графику выполнения совместных работ.

При совместной деятельности на земельном участке, на котором ведутся строительные работы или осуществляется освоение территории (далее - строительная площадка) несколькими работодателями на основании заключенных договоров, включая физических лиц, осуществляющих индивидуальную трудовую деятельность, каждый из них обязан обеспечить безопасные условия труда для привлекаемых ими работников в соответствии с оформленным актом-допуском, графиком выполнения совместных работ и требованиями Правил.

Работодателями в соответствии со спецификой производимых работ должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда с периодичностью, установленной работодателями:

1) контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а в случае невозможности - прекратить работы и информировать непосредственного руководителя (производителя работ).

В случае возникновения угрозы безопасности и здоровью работников непосредственные руководители (производители работ) обязаны прекратить работы и принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.



При проведении строительного производства на обособленном участке принятие мер по обеспечению безопасности и охраны труда работников и организации противопожарных мероприятий возлагается на лицо, осуществляющее строительные работы.

Работы, связанные с повышенной опасностью, производимые в местах действия вредных и опасных

производственных факторов, должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя в соответствии с требованиями охраны труда и Правилами.



Наряд-допуск выдается непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и другим) должностным лицом, уполномоченным приказом работодателя. Перед началом работ руководитель работ обязан ознакомить работников с

мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске.

При выполнении работ в охранных зонах сооружений или коммуникаций наряд-допуск должен выдаваться при наличии письменного разрешения организации - владельца этого сооружения или коммуникации.

Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ, если иной срок не установлен соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации для объектов или видов работ.

Должностное лицо, выдавшее наряд-допуск, обязано осуществлять контроль за выполнением предусмотренных в нем мероприятий по обеспечению безопасности производства работ.

При организации и проведении в ходе строительного производства работ, связанных с перемещением строительных конструкций, грузов и материалов, погрузочно-разгрузочных работ и работ по безопасному размещению материалов и отходов строительного производства, в том числе с применением стационарного или передвижного механизма, используемого для подъема или опускания людей или грузов (далее - подъемное сооружение), работодателем должно быть обеспечено соблюдение

требований правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов и требований Правил.

В ходе строительного производства работодателем должны предусматриваться меры по соблюдению положений нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности при производстве работ с использованием асбеста и асбестосодержащих материалов.

К участию в строительном производстве допускаются работники, прошедшие подготовку по охране труда и стажировку на рабочем месте под руководством лиц, назначаемых работодателем.

Работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает совмещение профессий (должностей), должны пройти подготовку по охране труда по видам работ, предусмотренных совмещаемыми профессиями (должностями).

К работникам, участвующим в строительном производстве в условиях действия опасных производственных факторов, связанных с условиями и характером работы, предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда.

Перечень работ, профессий и должностей работников, в отношении которых проводится специальное обучение по охране труда, а также порядок, форма, периодичность и продолжительность специального обучения устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом характера профессий (должностей), видов работ, специфики производства, условий труда и требований Правил.

Лица, находящиеся на строительной площадке, обязаны носить защитные каски.

Работники обязаны применять средства индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Работники без обязательных к использованию

средств индивидуальной защиты к выполнению строительных работ не допускаются.

В соответствии с результатами специальной оценки условий труда и требованиями охраны труда работодатель должен обеспечивать работников, участвующих в строительном производстве средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, должны предоставляться специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Длительность непрерывной работы на открытом воздухе в холодный период года, в том числе по обслуживанию технологического оборудования, размещенного на открытой площадке, определяется руководителем работ.

Работодатель обязан обеспечить работников, занятых в строительном производстве, санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, сушилками для одежды и обуви, душевыми, туалетами, помещениями для приема пищи, отдыха и обогрева) и устройствами обогрева, снабжения питьевой водой, горячей водой.

Обустройство и подготовка к эксплуатации санитарно-бытовых помещений и устройств должны быть закончены до начала производства строительных работ. Не допускается производство работ на строительной площадке без оборудования ее санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

При организации и проведении строительства многоэтажных (высотных) домов работодатель должен дополнительно предусматривать возможность использования работниками, участвующими в строительном производстве, на строящихся верхних этажах зданий (начиная с 6 этажа) переносных

биотуалетов, перемещаемых по мере продвижения основных строительных работ.

На объектах проведения строительного производства должны организовываться посты оказания первой помощи, обеспеченные аптечками для оказания первой помощи работникам, укомплектованные изделиями медицинского назначения.

3. Требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)

Государственные нормативные требования охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений устанавливают Правила.

Производственная территория организации (далее – территория) должна содержаться в чистоте, а в темное время суток должна быть освещена.

Территория должна иметь ровный спланированный профиль по направлениям внутренних дорог для движения транспортных средств.

Работодателем должна быть разработана и доведена до работников схема маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории.

Производственные помещения должны быть оборудованы естественной и (или) принудительной приточно-вытяжной общеобменной вентиляцией, обеспечивающей оптимальные или допустимые параметры воздуха рабочей зоны.

Скорость движения транспортных средств по территории организации, в производственных и других помещениях устанавливается администрацией в зависимости от конкретных условий и не должна превышать 10 км/ч по территории, 5 км/ч в производственных и других помещениях. Скорость движения транспортных средств на поворотах, при въезде и выезде через

ворота, при выезде из-за угла здания, при переезде через железнодорожные пути, на перекрестках, в местах интенсивного движения работников, при движении задним ходом не должна превышать 3 км/ч.

Места прохода людей в пределах опасных зон должны иметь защитные ограждения. Входы в строящиеся здания (сооружения) должны быть защищены сверху козырьком, выступающим не менее чем на 2 м от стены здания. Угол, образуемый между козырьком и вышерасположенной стеной над входом, должен быть 70 - 75°.

У въезда на производственную территорию необходимо устанавливать стенды с указанием строящихся, сносимых и вспомогательных зданий и сооружений, въездов, подъездов, схем движения транспорта, местонахождения водоисточников, средств пожаротушения.

Автомобильные дороги, находящиеся на производственных территориях, должны быть оборудованы соответствующими дорожными знаками, регламентирующими порядок движения транспортных средств и строительных машин.

В случае если в процессе проведения строительного производства в опасные зоны вблизи мест перемещения грузов кранами могут попасть эксплуатируемые гражданские или производственные здания и сооружения, транспортные или пешеходные дороги и другие места возможного нахождения людей, необходимо соблюдение следующих требований:

- необходимо оснащать краны дополнительными средствами ограничения зоны их работы, посредством которых зона работы крана должна быть принудительно ограничена таким образом, чтобы не допускать возникновения опасных зон в местах нахождения людей;

- скорость поворота стрелы крана в сторону границы рабочей зоны должна быть ограничена до минимальной при расстоянии от перемещаемого груза до границы зоны менее 7 м;

- перемещение грузов на участках, расположенных на расстоянии менее 7 м от границы опасных зон, должно

производиться с применением дополнительных съемных грузозахватных приспособлений, предотвращающих падение груза;

- по периметру здания необходимо установить защитный экран, имеющий равную или большую высоту по сравнению с высотой возможного нахождения груза, перемещаемого краном;

- зона работы крана должна быть ограничена таким образом, чтобы перемещаемый груз не выходил за контуры здания в местах расположения защитного экрана.

Территория строительной площадки, включая проезды, проходы на производственных территориях, проходы к рабочим местам, а также территория пятиметровой прилегающей зоны должны содержаться в чистоте, очищаться от мусора и снега, не загромождаться складываемыми материалами и строительными конструкциями.

При производстве работ в темное время суток строительные площадки и участки строительного производства, рабочие места, проезды и подходы к ним должны быть освещены.

Санитарно-бытовые и производственные помещения и площадки для отдыха работников, а также автомобильные и пешеходные дороги следует располагать за пределами опасных зон.

Для работающих на открытом воздухе должны быть предусмотрены навесы для укрытия от атмосферных осадков.

При производстве земляных работ на территории населенных пунктов или на производственных территориях котлованы, ямы, траншеи и канавы в местах, где происходит движение людей и транспорта, должны быть ограждены.

В местах перехода через траншеи, ямы, канавы должны быть установлены переходные мостики шириной не менее 1 м, огражденные с обеих сторон перилами высотой не менее 1,1 м, со сплошной обшивкой внизу на высоту 0,15 м и с дополнительной ограждающей планкой на высоте 0,5 м от настила.



Колодцы, шурфы и другие выемки должны быть закрыты крышками, щитами или ограждены. В темное время суток указанные ограждения должны быть освещены электрическими сигнальными лампочками.

Территориально обособленные помещения, площадки и участки строительного производства должны быть обеспечены телефонной связью или радиосвязью.

Допуск на производственную территорию посторонних лиц, а также работников в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения или не занятых на работах на данной территории запрещается.

4. Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест

На рабочих местах безопасность оборудования и производственных процессов должна обеспечиваться в соответствии с требованиями эксплуатационно-технической

документации, а условия труда должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

При организации рабочих мест безопасность работников должна обеспечиваться:

1) защитой работников от опасности, создаваемой движущимися частями технологического оборудования, изделиями, заготовками и материалами, отлетающими частицами обрабатываемого материала и брызгами смазочно-охлаждающих жидкостей;

2) соблюдением требований безопасной эксплуатации подъемных сооружений, кранов-манипуляторов, кранов-трубоукладчиков, подъемников с рабочими платформами, строительных подъемников, лифтов, паровых и водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, установок газового оборудования;

3) рациональным размещением технологического оборудования в производственных помещениях и вне их и обеспечением безопасного расстояния между оборудованием и стенами, колоннами, безопасной ширины проходов и проездов.

Места временного или постоянного нахождения работников, не участвующих непосредственно в проведении строительного производства, должны располагаться за пределами опасных зон.

При организации рабочих мест, связанных с использованием строительных машин и иного технологического оборудования, в целях устранения вредного воздействия шума должны применяться:

1) технические средства (уменьшение шума машин в источнике его образования, применение технологических процессов, при которых уровень звукового давления на рабочих местах не превышает допустимый);

2) строительно-акустические мероприятия;

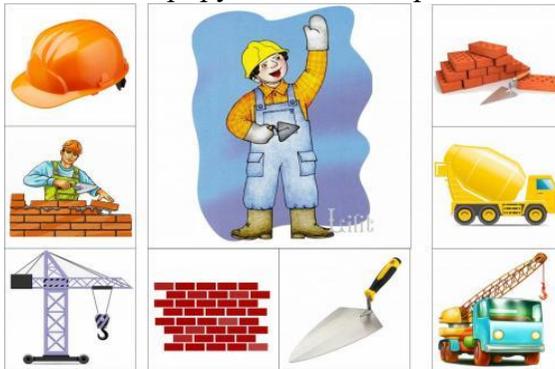
3) дистанционное управление шумными машинами, средства индивидуальной защиты;

4) организационные мероприятия (выбор рационального режима труда и отдыха, сокращение времени нахождения в

шумных условиях, лечебно-профилактические и другие мероприятия).

Рабочие зоны с превышенным допустимым уровнем шума должны быть обозначены знаками безопасности. Работа в этих зонах без использования средств индивидуальной защиты запрещается.

Для снижения вредного воздействия общей вибрации на работников при организации рабочих мест следует предусмотреть возможность реализации защитных мер, включая (в порядке приоритетности): замену оборудования, применение конструктивных мер снижения уровней вибрации, уменьшение времени контакта с вибрирующими поверхностями, применение средств



коллективной защиты, а для защиты от локальной вибрации - применение средств индивидуальной защиты.

При осуществлении производственных процессов в условиях повышенной запыленности, соответствующей вредным (опасным) условиям труда, работодатель обязан принять меры к снижению концентрации пыли до допустимых уровней или обеспечить работников средствами индивидуальной защиты органов дыхания.

Места проведения строительного производства с использованием пылевидных материалов, а также рабочие места у машин для дробления, размола и просеивания этих материалов должны быть обеспечены аспирационными или вентиляционными системами (прветриванием).

Управление затворами, питателями и механизмами на установках для переработки извести, цемента, гипса и других пылевых материалов следует осуществлять с выносных пультов.

Проемы в стенах при одностороннем примыкании к ним настила (перекрытия) должны ограждаться, если расстояние от уровня настила до нижнего проема менее 0,7 м.

Проходы на рабочих местах и к рабочим местам должны отвечать следующим требованиям:

1) ширина одиночных проходов к рабочим местам и на рабочих местах должна быть не менее 0,8 м;

2) высота проходов в свету должна быть не менее 2 м.

При расположении рабочих мест на перекрытиях воздействие нагрузок на перекрытие от размещенных строительных материалов, оборудования, оснастки и людей не должно превышать расчетные нагрузки на перекрытие, предусмотренные организационно-технологической документацией на производство работ.

Опасные зоны, находящиеся внизу под местом выполнения работ на высоте, необходимо определять, обозначать и ограждать в соответствии с правилами по охране труда при работе на высоте.

Перекрытие лифтовых шахт должно производиться на каждом этаже.

Для прохода работников, выполняющих работы на крыше с уклоном более 20° , а также на крыше с покрытием, не рассчитанным на нагрузки от веса работников, необходимо устраивать трапы шириной не менее 0,3 м с поперечными планками для упора ног. Трапы на время работы должны быть закреплены.

При использовании в строительном производстве на территории строительного объекта мобильных строительных машин должна обеспечиваться обзорность рабочей и опасной зон с рабочего места машиниста. В случаях, когда машинист, управляющий мобильной строительной машиной, не имеет достаточного обзора, ему должен быть выделен сигнальщик.

Со значением сигналов, подаваемых в процессе работы и передвижения мобильной строительной машины, должны быть ознакомлены работники, связанные с ее работой. Опасные зоны, которые возникают или могут возникнуть во время работы мобильной строительной машины, должны быть обозначены знаками безопасности и (или) предупредительными надписями.

Расположение станков, механизмов, верстаков, столов, козел, стеллажей и другого оборудования, используемых при транспортировании строительных материалов и конструкций, не должно создавать петель, встречных, перекрещивающихся и возвратных движений. При расположении технологического оборудования необходимо учитывать вес и габариты обрабатываемых материалов, характер работы и тип оборудования, обеспечивая прямолинейность движения и безопасность работ.

Размещение на производственной территории строительных объектов стационарного технологического оборудования должно осуществляться в соответствии с проектно-технической документацией.

При этом ширина проходов в цехах не должна быть менее:

- 1) для магистральных проходов - 1,5 м;
- 2) для проходов между оборудованием - 1,2 м;
- 3) для проходов между стенами производственных зданий и оборудованием - 1,0 м;
- 4) для проходов к оборудованию, предназначенных для его обслуживания и ремонта - 0,8 м.

Ширина проходов у рабочих мест должна быть увеличена не менее чем на 0,75 м при одностороннем расположении рабочих мест от проходов и проездов и не менее чем на 1,5 м при расположении рабочих мест по обе стороны проходов и проездов.

Установка стационарного технологического оборудования на фундаментах или на межэтажных перекрытиях осуществляется в соответствии с проектной документацией с учетом веса оборудования и действия динамических нагрузок оборудования на перекрытие.

Технологическое оборудование, объединенное в единый технологический комплекс с числом работающих более одного, должно снабжаться системами сигнализации, предупреждающими рабочих о пуске. Дистанционный пуск должен производиться после подачи предупредительного звукового или светового сигнала и получения ответного сигнала с мест обслуживания оборудования о возможности пуска.

Сигнальные элементы (звонки, сирены, лампы) должны быть защищены от механических повреждений и расположены так, чтобы обеспечивались надежная слышимость и видимость сигнала в зоне обслуживающего персонала.

На рабочих местах должны быть вывешены таблицы сигналов и инструкции о порядке пуска и остановки технологического оборудования.

Размещение в производственных зданиях, галереях и на эстакадах конвейеров должно производиться в соответствии с требованиями охраны труда.



При наличии в конструкции бункеров-накопителей люков и иных отверстий, в которые возможно несанкционированное или случайное попадание (падение) человека, должны быть приняты меры, исключающие возможность наступления такой ситуации.

Шаровые мельницы и другое дробильное оборудование должно быть оборудовано системами звуковой и световой сигнализации, обеспечивающей двухстороннюю сигнальную связь площадок для обслуживания приемных и транспортирующих устройств с пультом управления дробилок.

Работники, обслуживающие дробильные машины, должны быть обеспечены специальными приспособлениями (крючками, клещами и другими) для извлечения из камеры дробилки кусков материалов или случайно попавших недробимых предметов и защитными очками.

При эксплуатации строительных подъемников на площадках, с которых производится загрузка или разгрузка кабины (платформы) строительного подъемника, должны быть вывешены правила пользования строительным подъемником, определяющие способ загрузки, способ сигнализации, порядок обслуживания дверей дежурными работниками, запрещение выхода людей на платформу строительного подъемника и указания по его обслуживанию. У мест загрузки или разгрузки кабины или платформы строительного подъемника должны быть сделаны надписи, указывающие вес предельного груза, допускаемого к подъему или спуску.

Над местом загрузки строительного подъемника с открытой платформой на высоте от 2,5 м до 5 м должен быть установлен защитный двойной настил из досок толщиной не менее 40 мм.

Для обслуживания технологического оборудования, на котором устанавливаются технологическая оснастка и детали массой более 15 кг, должны применяться соответствующие подъемные сооружения или устройства, при помощи которых должны производиться установка и снятие обрабатываемых деталей, технологической оснастки.

Опасные зоны видов технологического оборудования, установок и устройств должны быть ограждены, экранированы или иметь устройства, исключаящие контакт работников с опасными и вредными производственными факторами.

Обрабатываемые движущиеся строительные материалы, выступающие за габариты оборудования, должны быть ограждены и иметь надежные устойчивые поддерживающие приспособления.

Подвижные защитные устройства (экраны), установленные на оборудовании для ограждения опасных зон, должны быть заблокированы с пуском оборудования. Переносные ограждения должны быть устойчивы.

Для закрывания и открывания ограждений должны быть предусмотрены ручки, скобы и другие устройства.

Ограждения и защитные устройства должны окрашиваться в цвета безопасности.

Для обслуживания оборудования на высоте 1 м и более от уровня пола должны устраиваться специальные площадки с перилами и лестницами с поручнями.

Устройства для пуска, отключения и остановки технологического оборудования должны быть расположены так, чтобы ими можно было пользоваться непосредственно с рабочего места и чтобы была исключена возможность самопроизвольного включения оборудования и механизмов, травмирования работников.

Органы управления эксплуатируемого технологического оборудования (рычаги, рукоятки, маховики, штурвалы, кнопки и другие) должны быть сосредоточены в удобных для работника местах и иметь надписи или символы, указывающие их назначение.

Рабочие места с применением технологического оборудования, пуск которого осуществляется извне, должны иметь сигнализацию, предупреждающую о пуске, а в необходимых случаях - связь с оператором.

Для общего внутреннего и наружного освещения должно применяться напряжение не выше 220 В переменного или постоянного тока. В помещениях без повышенной опасности напряжение 220 В может применяться для стационарно установленных осветительных приборов вне зависимости от высоты установки.

При высоте подвески менее 2,5 м должны применяться светильники специальной конструкции классов защиты 2 или 3 либо с напряжением не выше 50 В.

Питание светильников напряжением до 50 В должно осуществляться от понижающих трансформаторов, машинных преобразователей, аккумуляторных батарей. Применять для указанных целей автотрансформаторы, дроссели и реостаты запрещается. Корпуса понижающих трансформаторов и их вторичные обмотки должны быть заземлены.

Применять стационарные светильники в качестве переносных запрещается. Следует пользоваться переносными светильниками только промышленного изготовления.

Металлические строительные леса, металлические ограждения места работ, полки и лотки для прокладки кабелей и проводов, рельсовые пути подъемных сооружений и транспортных средств с электрическим приводом, корпуса оборудования, машин и механизмов с электроприводом должны быть заземлены (занулены) сразу после их установки на место, до начала каких-либо работ.

Разводка временных электросетей напряжением до 1000 В, используемых при электроснабжении объектов строительства, должна быть выполнена изолированными проводами или кабелями на опорах или конструкциях, рассчитанных на механическую прочность при прокладке по ним проводов и кабелей, на высоте над уровнем земли, настила не менее:

3,5 м - над проходами;

6,0 м - над проездами;

2.5 м - над рабочими местами.

Выключатели, рубильники и другие коммутационные электрические аппараты, применяемые на открытом воздухе или во влажных цехах, должны быть в защищенном исполнении.

Электропусковые устройства должны быть размещены так, чтобы исключалась возможность пуска машин, механизмов и оборудования посторонними лицами. Запрещается включение нескольких токоприемников одним пусковым устройством.



Распределительные щиты и рубильники должны быть оборудованы запирающими устройствами.

Штепсельные розетки на номинальные токи до 20 А, расположенные вне помещений, а также аналогичные штепсельные розетки, расположенные внутри помещений, но предназначенные для питания переносного электрооборудования и ручного инструмента, применяемого вне помещений, должны быть защищены устройствами защитного отключения с током срабатывания не более 30 мА, либо каждая розетка должна быть запитана от индивидуального разделительного трансформатора с напряжением вторичной обмотки не более 50 В.

Использование конструкции перекрытий, колонн зданий и оборудования для закрепления на них подъемных сооружений при проведении ремонтных и монтажных работ без письменного разрешения работодателя или иного уполномоченного им должностного лица запрещается.

Уборка стружки, обрезков, пыли и грязи с оборудования или механизмов должна производиться работниками, работающими на данном оборудовании (механизмах), только при полном отключении оборудования и механизмов с помощью уборочных средств, исключающих травмирование работников.

Уборка и чистка частей оборудования и механизмов, а также арматуры и приборов, находящихся под напряжением, запрещается.

В производственных помещениях при периодическом или постоянном стоке жидкостей по поверхности пола (воды, кислот, щелочей, органических растворителей, минеральных масел, эмульсий, нейтральных, щелочных или кислотных растворов и

другой жидкости) полы должны быть непроницаемы для этих жидкостей и иметь уклоны для стока жидкостей к лоткам, трапам или каналам.

Трапы и каналы для стока жидкостей на уровне поверхности пола должны быть закрыты крышками или решетками. Сточные лотки должны быть расположены в стороне от проходов и проездов и не должны пересекать их.

Устройства для стока поверхностных вод (лотки, кюветы, каналы, трапы и их решетки) необходимо своевременно очищать и ремонтировать.

5. Штрафы и ответственность за нарушения требований охраны труда

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях			
№	Нарушения	Должностные лица и ИП	Юридические лица
1	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	2 000 – 5 000 руб.	50 000 – 80 000 руб.
2	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	5 000 – 25 000 руб.	60 000 – 80 000 руб.
3	Допуск работника без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда*	15 000 – 25 000 руб.	110 000 – 130 000 руб.
4	Допуск работника без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров*	15 000 – 25 000 руб.	110 000 – 130 000 руб.

5	Необеспечение средствами защиты работников индивидуальной	20 000 – 30 000 руб.	130 000 – 150 000 руб.
6	Повторное нарушение	30000 – 40 000 руб.	100 000 – 200 000 руб.

* Штрафы «суммируются» по каждому пункту и могут налагаться «за каждого работника»: например, если вы допустили к работе без медицинских осмотров или обучений 10 работников, размер штрафа может составить 1 300 000 руб.

Ответственность за нарушение требований по охране труда



Дисциплинарная (ст.192 ТК РФ)

- Замечание
- Выговор
- Увольнение

Административная (ст. 5.27, ст.5.27.1, КоАП РФ)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- Предупреждение
- Штраф
- Дисквалификация руководителя
- Административное приостановление деятельности предприятия на срок до 90 суток

Уголовная (ст.143, 109 УК РФ)

Уголовный кодекс Российской Федерации

Статья 143 «Нарушение требований охраны труда»

1	Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда	Штраф до 400 000 руб., либо лишение свободы до 1-го года - или в размере заработной платы или иного дохода за период до 18 месяцев, -либо обязательным работам на срок от 180 до 240 часов,
---	---	--

	здоровью человека	- либо исправительные работы на срок до 2-х лет, -либо принудительные работы на срок до 1-го года, - либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1-го года или без такового.
2	Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению повлекшее по неосторожности смерть человека	Лишение свободы до 4-х лет - принудительные работы на срок до 4-х лет, - либо лишение свободы на срок до 4-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового.
3	Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению повлекшее по неосторожности смерть 2-х или более лиц	Лишение свободы до 5-ти лет - принудительные работы на срок до 5-ти лет, - либо лишение свободы на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового.
Статья 216 «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ»		
1	Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба	Штраф до 80 000 руб. -или в размере заработной платы или иного дохода за период до 6-ти месяцев, - либо ограничением свободы на срок до 3-х лет, либо принудительными работами на срок до 3-х лет с лишением права

		занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, - либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового
2	Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности смерть человека	Наказывается: - принудительными работами на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, - либо лишением свободы на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового
3	Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности смерть двух или более лиц	Наказывается: - принудительными работами на срок до 5-ти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, - либо лишением свободы на срок до 7-ми лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового

Заключение

В Памятке отражены основные действия по организации и проведению работ по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

Работодатель несет ответственность за профессиональные риски в трудовой деятельности работников, организацию производства, обеспечение охраны труда и сохранение здоровья работников. Работники самостоятельно и через свои представительные органы оказывают влияние на механизмы трудовой политики, уровень социальной защищенности, несут персональную ответственность за безопасность труда.

Предложенный материал Памятки нацелен на приобретение стартовых позиций для обеспечения безопасных условий и охраны труда в организациях строительной отрасли.

Перечень нормативных правовых актов

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
5. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
6. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
7. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
8. Постановление Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
9. Постановление Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда».
10. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».
11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.03.2011

№ 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н « Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».

13. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

15. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

16. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

17. ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

18. ГОСТ Р 58771-2019. «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».