

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ

ВИЛЕГОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

165680, Архангельская область Вилегодский район, с. Ильинско-Подомское, д.32

Тел. /факс (81843) 4-20-12

**Информация**

**по акту проверки расходов по оплате труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Фоминская средняя общеобразовательная школа»**

с. Ильинско-Подомское 06 мая 2024г.

Контрольно - счетной комиссией Вилегодского муниципального округа в соответствии с планом работы контрольно – счетной комиссии Вилегодского муниципального округа на 2024г., распоряжением председателя контрольно – счетной комиссии Вилегодского муниципального округа № 10-р от 13.03.2024г., проведена проверка расходов по оплате труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Фоминская средняя общеобразовательная школа».

В ходе проверки установлено:

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработная плата сотрудников регулируется договором в соответствии с действующими системами оплаты труда в организации. В свою очередь, система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (ст. 144 Трудового кодекса РФ).

Основание для начисления заработной платы являются: штатное расписание, тарификационные списки, табеля учета рабочего времени, приказы директора МБОУ «Фоминская средняя общеобразовательная школа», трудовые договоры.

В ходе проверки установлены нарушения исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет для установления надбавки за стаж непрерывной работы работникам МБОУ «Фоминская СОШ». Согласно п.9 Порядка исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет для установления надбавки за стаж непрерывной работы работникам МБОУ «Фоминская СОШ» (Приложение №7 Положения об оплате труда) непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон. В МБОУ «Фоминская СОШ» при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон в течение двух месяцев надбавка за стаж непрерывной работы не устанавливается.

В нарушение распоряжения администрации муниципального образования «Вилегодский муниципальный район» № 204-адм от 30.04.2019 года в МБОУ «Фоминская СОШ» производится оплата выходных и праздничных дней. При исчислении оплаты труда работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, необходимо руководствоваться правовыми позициями, изложенными в п. 1, 2 и 5 Постановления Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года № 26-П.

В результате проведения проверки расходов по оплате труда в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Фоминская средняя общеобразовательная школа» установлены нарушения ст.114, 133, 140, 136, 284 ТК РФ, а также п.9, п.50 Положения об оплате труда в МБОУ «Фоминская средняя общеобразовательная школа». Сумма финансовых нарушений составила 36115,45 руб. Финансовые нарушения устранены в период проведения проверки.

Контрольно-счетная комиссия Вилегодского муниципального округа Архангельской области рекомендует:

1. Усилить контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета при увольнении.
2. Не допускать нарушений требований ст. 114, 133, 140, 136, 284 ТК РФ, а также п.9, п.50 Положения об оплате труда в МБОУ «Фоминская средняя общеобразовательная школа».
3. Трудовые договора по внутреннему (внешнему) совместительству заключать согласно требований ТК РФ.
4. При оплате труда работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, необходимо руководствоваться правовыми позициями, изложенными в п. 1, 2 и 5 Постановления Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года № 26-П.

Председатель

контрольно-счетной комиссии В.Г.Смирнова